

Prévention contre le Harcèlement Sexuel et le Sexisme au Travail Réfèrent.e.s CSE et Entreprise

OBJECTIFS

Maîtriser le cadre juridique et les obligations de chacun dans la lutte contre les agissements sexistes et le harcèlement sexuel,

Identifier les comportements et les situations à risque,

Réagir face au harcèlement et prendre les bonnes mesures.



LIVRABLE

Livret « les essentiels de la formation »

DUREE CONSEILLÉE

2 jours non consécutifs

PUBLIC ET METIERS CONCERNES

DRH, Responsables RH, managers, préventeurs, réfèrent.e.s CSE & entreprise

OBJECTIFS OPERATIONNELS

- Identifier les situations de sexisme et de harcèlement sexuel au travail
- Connaître le cadre réglementaire en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Identifier les comportements et les situations à risques
- Comprendre les répercussions du sexisme sur le personnel et l'entreprise
- Comprendre et s'approprier les missions du – de la réfèrent.e sexisme et harcèlement sexuel

LES AVANTAGES LIDUP[®]

- Une formation sur-mesure en fonction des besoins de votre entreprise
- Des outils adaptés à votre activité
- Un format modulable (demi-journées, intersessions, ateliers, ...)
- Des activités ludiques pour mieux appréhender les notions (Quizz, vidéos, jeux de cartes, mises en situation, études de cas,...)
- Expertise d'Isabelle DELCROIX NAULAIS, consultante formatrice diplômée de la Sorbonne en Égalité professionnelle FH

Créons ensemble les outils de votre entreprise !

Des ateliers de co-construction avec l'intervention d'experts adaptés à vos besoins. (Affiches, plans d'actions, lettre de mission, procédure de signalement, outils de

**Demandez
votre devis !**

Votre boîte à outils réfèrent.e !

Des questionnaires pour mener l'enquête
Un guide d'entretien
Un modèle de rapport
Des documents d'informations

1ere partie : Du sexisme au harcèlement sexuel

A : Les agissements sexistes au travail : de quoi parle-t-on ?

- ✓ Les chiffres du sexisme au travail
- ✓ Les agissements sexistes au travail
- ✓ Les différentes typologies du sexisme
- ✓ Savoir cerner les frontières humour/sexisme

B : Le harcèlement sexuel : de quoi parle-t-on ?

- ✓ Définition du harcèlement sexuel
- ✓ Le harcèlement sexuel : quelques chiffres
- ✓ Les différentes typologies du harcèlement
- ✓ Savoir cerner les frontières humour/sexisme
- ✓ Différence entre harcèlement et agression sexuelle (définition du code du travail)

C : Le sexisme est une pollution pour le climat de l'entreprise et un danger pour la santé

- ✓ Les enjeux en termes de coût, de risques
- ✓ Les impacts sur les conditions de travail, pour le collectif et pour la victime
- ✓ Combattre les idées reçues pour déconstruire les stéréotypes et les préjugés sexistes

2eme partie : Les missions du – de la référent.e et la prévention

A : Le cadre réglementaire

- ✓ Evolution de la réglementation
- ✓ Les obligations de l'employeur

B : Le - la référent.e harcèlement sexuel et agissement sexiste

- ✓ Ses missions
- ✓ Sa posture
- ✓ Les acteurs internes et externes
- ✓ Sa boîte à outil

C : Les mesures préventives en matière de harcèlement sexuel et agissement sexiste

- ✓ Code de conduite de l'entreprise
- ✓ La formation
- ✓ La communication
- ✓ Une procédure d'intervention
- ✓ Le DUERP support de prévention, d'actions et d'engagement de l'entreprise

TARIFS 2 jours

En intra-entreprise à partir de 3600 € HT 2 jours

En inter-entreprise à partir de 1290 € HT par personne/2j

DATADOCK finançable par les OPCO

