

16 MARS : **SEXISME** ordinaire Quand la communication nous piège !

Le sexisme ordinaire sous l'angle de la communication interpersonnelle en entreprise et la mise en place de quelques techniques de résistance - tirées du « Petit traité contre le sexisme ordinaire » de Brigitte Grésy - sera le thème du 12eme atelier Club LIDUP co-animé par Isabelle DELCROIX-NAULAIS et Nathalie LEROY qui nous précisera le volet réglementaire.

Notre invitée : Me Nathalie LEROY



Avocate depuis 1997 et Présidente de l'association française des femmes juristes. www.affj.fr

Après avoir mené sa carrière à Paris, elle est associée du cabinet d'avocat Lillois 25 Rue Gounod ou elle dirige le pôle Droit du travail. Elle enseigne depuis 10 ans à sciences po Lille et est également membre du jury du concours d'entrée à l'école des avocats.

Après un parcours de plus de 20 ans en entreprise, elle prend la responsabilité de l'ensemble des politiques publiques relatives à l'égalité des chances pour le Préfet de Région.

Forte de ce parcours, elle crée LIDUP en 2013, société spécialisée qui accompagne les entreprises sur les sujets d'égalité professionnelle. Elle anime également des séminaires pour le collège doctoral.

Notre experte : Isabelle DELCROIX NAULAIS



Experte en égalité professionnelle et lutte contre les discriminations depuis 15 ans, diplômée de la Sorbonne en Egalité des chances Femmes-Hommes.



22 JUIN : Les hommes veulent-ils l'égalité ?

La place des hommes dans la marche pour l'égalité est-elle une illusion ou bien peuvent-ils aussi y participer utilement ? S'agit-il d'une façade permettant de se donner bonne conscience ou d'un engagement qui peut être pris avec lucidité et honnêteté ?

Notre invité :
Patric JEAN



cinéaste belge travaillant en France et en Belgique, engagé sur des questions sociales, dans le combat pour l'abolition de la prostitution et à ce titre cofondateur et porte-parole de « Zéromacho, des hommes pour l'égalité ».

Il a notamment réalisé le documentaire La Domination masculine, sorti en salles en 2009 et les derniers entretiens filmés de Françoise HERITIER célèbre anthropologue, où elle livre sa réflexion sur la pensée de la différence fondée sur l'opposition des sexes.

Auteur du livre « les hommes veulent-ils l'égalité ? » collection ÉGALE À ÉGAL chez Belin.

Depuis quelques années, il est de bon ton pour les hommes de se dire favorables à l'égalité femmes-hommes, alors qu'ils sont les bénéficiaires d'un système toujours très inégalitaire.

En perdant leurs privilèges, si les hommes ont peu à gagner immédiatement, ils auront la satisfaction de participer à la construction d'un monde meilleur. Et ce n'est déjà pas si mal !



5 OCTOBRE : L'égalité professionnelle est-elle négociable ?
Enquête sur la qualité et la mise en œuvre d'accords et de plans.

**Notre invitée :
Sophie POCHIC**



Sociologue,
chargée de recherche au CNRS.
(Centre national de recherche scientifique)

Au sein du Centre Maurice Halbwachs elle est responsable de l'équipe PRO (Professions, Organisations, Réseaux), dont la thématique est celle de la dynamique des professions, des réseaux et des organisations.

Également membre du comité de rédaction de la revue Travail et emploi, elle est l'auteure de nombreux articles et a contribué à la rédaction d'une dizaine d'oeuvres axées sur la carrière

des cadres. Elle a contribué et coordonné la recherche collective réalisée L'égalité professionnelle est-elle négociable ? Enquête sur la qualité et la mise en œuvre d'accords et de plans 2014-2015.

Avec 9 lois, le législateur a fait de la négociation collective le levier central pour engager les entreprises à agir en faveur de l'égalité professionnelle et salariale.

61,4%

des entreprises disposent aujourd'hui d'un accord collectif ou d'un plan unilatéral sur l'égalité alors que depuis 2013, c'est obligatoire.

60%

des 50 premières branches ne disposent pas d'accord valide et 34% des entreprises de moins de 299 salariés en ont signé un.

Qu'en est-il réellement de la qualité des accords et de leur mise en œuvre ?



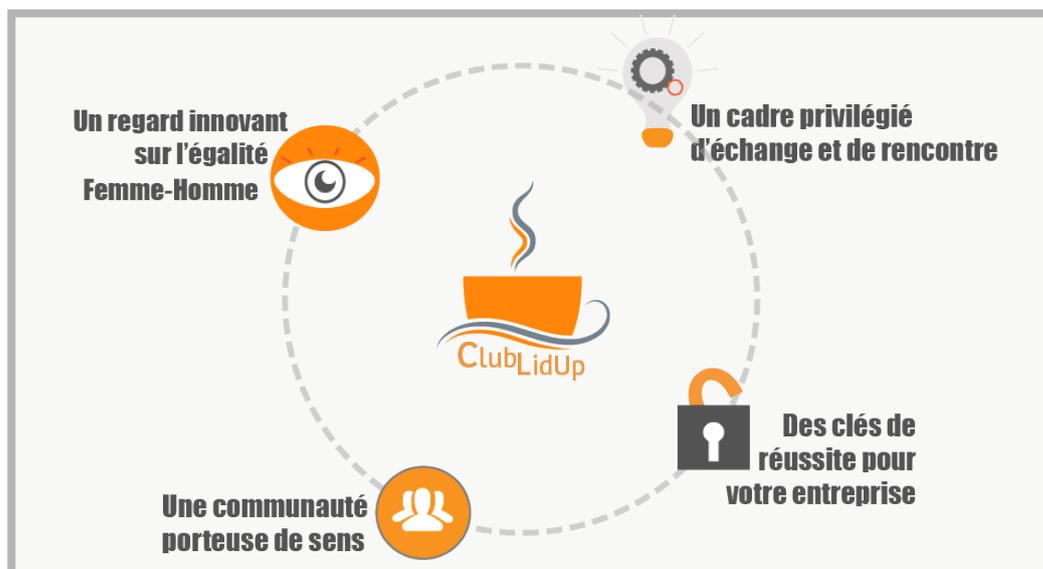
7 DECEMBRE : Atelier partage de bonnes pratiques.
 Allons voir chez les autres, comment ils répondent aux questions que
 l'on se pose chez nous.



AG2R LA MONDIALE



THALES



Témoignages de représentant-e-s de l'entreprise sur leurs actions concrètes en faveur de la lutte contre la discrimination et l'égalité des chances entre les femmes et les hommes.

Atelier de créativité animé par l'équipe de LIDUP.



Les ateliers du ClubLIDUP

Quand ? Les vendredis de 12h à 14h
Où ? CEPI MANAGEMENT,
 551 rue Albert Bailly à Marcq-en-Barœul
Inscription : www.clublidup@lidup.eu
contact : au 03 20 80 32 49 ou 06 86 66 71 24



Nom : _____
Prénom : _____

Fonction : _____
Entreprise : _____

Adresse : _____

E-mail : _____
Téléphone fixe : _____
Téléphone Mobile : _____

Prix de l'abonnement annuel :
1 200 € HT par personne (1 440 € TTC)

Ce prix d'adhésion comprend :

- L'accès aux quatre ateliers de l'année.
- L'accès à une plateforme collaborative réservée aux membres du club.
- Visibilité de votre entreprise sur le site de LIDUP (logo et article).
- Une collation par atelier.

Quand ? Les vendredis de 12h à 14h
Où ? CEPI MANAGEMENT,
551 rue Albert Bailly à Marcq-en-Barœul
Inscription : www.clublidup@lidup.eu
contact : au 03 20 80 32 49 ou 06 86 66 71 24

À :
Signature de l'adhérent-e :

Date :

cachet de l'entreprise :

